

Kompetenzen der Zukunft

Ich möchte
verbessern ...

Ich erlebe
häufiger ...

- Selbstführung und Resilienz ①
Planung und Methodenauswahl ②
Zusammenarbeit und Kultur ③
Entscheidungsqualität und Konflikte ④
Innovationskraft und Offenheit für Neues ⑤
Wahrnehmungs- und Handlungsfähigkeit ⑥

Die Zukunfts-
kompetenzen

Auswahl

Erste
Schritte

① Emotionskompetenz ermöglicht ...

- gelassener mit Stress und Druck umzugehen.
- sich in der Konfrontation mit anderen nicht zu „verrennen“.
- die eigene Gesundheit und das Wohlbefinden zu erhalten.
- die eigenen Potenziale zu nutzen.

④ Generative Kompetenz ermöglicht ...

- Kreativität und Neuerungen im Team.
- aus dem Alten auszusteigen und sich für das Neue zu öffnen.
- dem Neuen eine gute Starthilfe zu ermöglichen.

② Komplexitätskompetenz ermöglicht ...

- die Auswahl passender Ansätze für unterschiedliche Problemstellungen.
- den Umgang mit komplexen Fragestellungen.
- die Anpassung des Unternehmens an Komplexität.

③ Kontakt- und Beziehungskompetenz ermöglicht ...

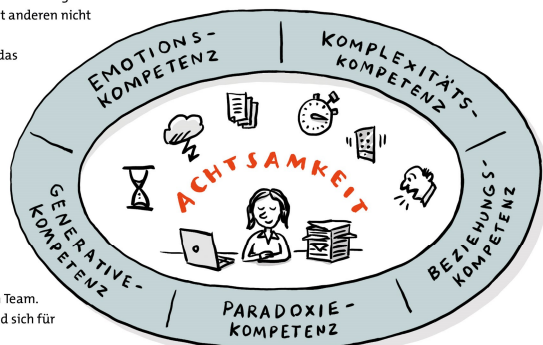
- echte Zusammenarbeit und Kooperation zu fördern.
- ungenutzte Potenziale verfügbar zu machen.
- die Veränderungsbereitschaft zu steigern.
- das Wohlbefinden sowie das Klima zu verbessern.

⑤ Paradoxiekompetenz ermöglicht ...

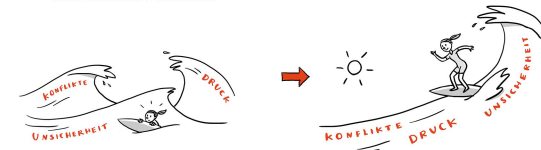
- professionelle Entscheidungsfindung.
- Lösung für vertrackte Situationen und Zwischmühlen.
- die Bearbeitung von Konflikten in Organisationen.
- mehr Handlungsfreiheit durch innere Flexibilität.

⑥ Achtsamkeit ermöglicht ...

- mehr handlungsrelevante Informationen zu erschließen.
- Automatismen zu erkennen, um dadurch mehr Flexibilität zu erlangen.
- Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit zu verbessern.
- einen Zugang zu den anderen Zukunftskompetenzen.



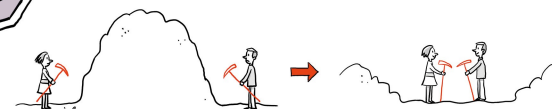
① Von dem Nicht-haben-Wollen unliebsamer Gefühle hin zum neugierigen und staunenden Annehmen



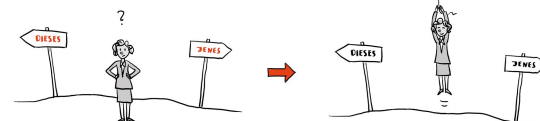
② Vom Berechnen zum Ausprobieren und vom Wissen zum Nicht-Wissen



③ Vom Die Mitarbeitenden sind reine Arbeitskräfte! Hin zum Ich interessiere mich für Dich als Mensch und als Arbeitskraft



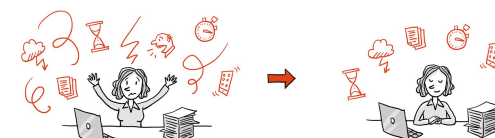
④ Von der Eindeutigkeit zum Abwägen



⑤ Vom Planen und Festlegen zum Entstehenlassen und Ausprobieren



⑥ Vom Das ist so oder die sind so! Hin zum urteilsfreien Erkennen, wie es noch sein kann



Zukunft